

中共宜宾学院委员会文件

宜学院委发〔2017〕17号



中共宜宾学院委员会 关于印发《宜宾学院创建党建示范校 推进党建与人才培养深度融合的意见》的通知

各党总支（直属党支部），党群各部门：

经党委常委会审议通过，现将《宜宾学院创建党建示范校，推进党建与人才培养深度融合的意见》印发给你们，请认真贯彻落实。

特此通知。

中共宜宾学院委员会

2017年4月28日

宜宾学院创建党建示范校 推进党建与人才培养深度融合的意见

为深入贯彻党的十八届六中全会精神和省委十届九次全会精神，紧紧围绕校党委“坚定信念，求真务实，务必使学校党的建设和思想政治工作迈上新的台阶”目标，牢固树立“抓好党建就是最大政绩”理念，始终保持全面从严治党的政治定力和战略定力，以改革创新精神全面提升全校党建工作的站位和境界，奋力创建“党建示范校”，推进党建与人才培养深度融合，现提出如下意见。

一、总体要求

创建“党建示范校”，是落实全面从严治党、夯实基层执政根基的战略举措，是不断强化党委领导核心，党总支政治核心、党支部战斗堡垒作用，主动适应把握引领人才培养新趋势为经济社会发展培养高素质人才的必然要求，是顺应人民群众对美好生活的向往、决战决胜全面小康的自觉担当，是保持发展党的先进性和纯洁性，推进党建工作实践创新和理论创新的重要途径，是推动党建工作自觉聚焦中心、聚力大局，实现2017年度“抢抓机遇，深化改革，强化特色，提升内涵”工作目标的重要保障。全校各级党组织和广大党员干部要充分认识创建“党建示范校”，加快推进党建与人才培养深度融合的重大意义，切实增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，坚定

不移推进全面从严治党，确保党建工作在各方面都成为示范引领，以党的建设新成效保障人才培养中心的落实。要牢固树立精准理念，着眼党建与人才培养深度融合，全校构建多点多面多方位结合的综合示范校，力争通过2-3年时间，形成党组织政治引领能力强、全校政治生态环境优、党员干部人才队伍素质高、党的基层执政根基牢、从严管党治校制度体系严的党建引领发展格局，推动党建工作全面进步全面过硬，带领全校师生员工实现“四个务必”的工作目标。推进党建与人才培养深度融合。

二、工作目标

（一）政治定力坚定不移。坚决维护以习近平同志核心的党中央权威和党中央集中统一领导，党内学习教育常态化长效化制度化，党员干部理论素养全面提升，对党绝对忠诚的政治信仰不断强化，“四个意识”“四个自信”不断增强，对中国特色社会主义的政治认同、思想认同和情感认同不断深化，感党恩、听党话、跟党走成为高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

（二）领导班子坚强有力。党委统揽全局、协调各方的领导核心作用更加凸显，把方向、管大局、作决策能力明显提升，凝聚力强、战斗力强、执行力强、廉洁力强的工作型中层领导班子全面建成，正确的权力观、群众观和政绩观牢固树立，讲政治、懂规矩、守纪律、勇创新、敢担当、真为民、善落实、严要求成为行动自觉，从我做起、向我看齐、对我监督的率带作用充分发挥。

（三）党员干部实干争先。深入践行“四讲四有”标准和全

心全意为人民服务宗旨，推进六大“突破”，实现六大“转型”。
即：突破传统的人才培养理念及模式，推进教育观念向创新性、应用性人才培养全面转型；突破传统的学科专业格局，优化学科专业结构，逐步推动学科专业全面转型；突破传统的单一性师资队伍建设格局，推进师资队伍向双师双能型逐步转型；突破传统的科研工作格局，推进应用型研究及应用型成果的全面转型；突破传统的办学经费格局，推进资源依赖向多元化混合型全面转型；突破传统的薪酬分配格局，推进激励措施向业务实绩考核全面转型。使干事创业、攻坚克难的工作激情不断提振，敢于担当、善抓落实优良作风成为常态，政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格内化于心外化于行，实干为民，永葆先进成为党员干部的自觉追求。

（四）基层组织全面过硬。党总支、党支部功能定位精准明晰，政治功能、服务功能全面强化，党群利益联结机制更加紧密，党总支、党支部的凝聚力、战斗力、创造力不断强化，党员的先锋模范作用充分发挥，党在基层的执政基础和群众基础不断夯实。

（五）政治生态山清水秀。党内政治生活严肃规范，政治性、时代性、原则性、战斗性不断增强，清清爽爽、风清气正政治生态持续巩固，崇廉尚实的鲜明导向牢固树立，干部清正、党员清廉、政治清明蔚然成风。为师生员工务实清廉成为根本价值取向，自觉做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。遵纪守法的法治环境总体形成，预防和惩治腐败的制度体系更加健全。

（六）引领发展卓有成效。党的建设深度融入人才培养全过程和各方面，始终围绕全面提高人才培养质量抓宣传、配班子、聚人才、夯基础、正风气，专注发展、加快发展成为师生员工共识，党建引领人才培养质量、学校转型、办学质量、本科教学审核评估成效显著，学校办学条件有效改善，党建工作和人才培养发展相融互动。

三、工作原则

（一）坚持党要管党，从严治党。准确把握党建工作的政治性、时代性、创造性、战斗性、示范性，突出从严主题，鲜明“四个意识”，强化思想引领，凝聚发展定力，严肃政治生活，抓实作风建设，巩固良好政治生态。

（二）坚持党建统领，相互融动。充分发挥党建工作在学校工作中的统领作用，统筹使用各方政策、力量和资金资源，最大限度发挥党建工作的聚合效应推动学校发展。跳出党建抓党建，以系统思维整体谋划推进党建与学校融合发展，以党的建设新成效保障学校新的发展。

（三）坚持问题导向，精准施策。聚集党建工作突出问题，着力提升人才培养薄弱环节，按照“四个务必”的工作目标，打造全面过硬的班子队伍、干部人才、和教学科研基础，构建人才培养的坚强党建支撑。

（四）坚持改革创新，培养人才。坚持把改革创新作为人才培养的主要动力，聚集党建工作重点任务，着力推动理念创新、制度创新、方法创新，引领发展方式转变和人才培养升级，让更

多发展成果惠及师生。

四、工作措施

（一）推进政治建设，在看齐中央增强定力上作示范。

坚持不懈地用中国特色社会主义理论、习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，不断增强“四个意识”“四个自信”，切实增强看齐中央、维护中央权威的政治定力。持续强化思想理论武装，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为重大政治任务，深入开展“四个意识”教育，深入开展党史、国史、社会主义发展史专题教育，定期举办领导干部读书班，引导党员干部与党中央保持高度一致。扎实抓好十九大精神和省第十一次党代会精神全覆盖学习培训，采取中心组学习、党校培训、专题讲座、专家宣讲等方式，确保党代会精神入心入脑。扎实推进“两学一做”学习教育制度化常态化长效化，持续深入开展“做合格党员、当干事先锋”主题活动，健全落实述学评学考学制度，推动理论武装工作落实落地。严格规范党内政治生活，深入贯彻《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党党内监督条例》要求，认真落实省委、学校党委决定精神，严格规范组织生活制度，严格执行民主集中制，严格落实民主生活会、组织生活会、“三会一课”等制度，用好批评与自我批评的武器，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。着力加强党内政治文化建设，持续开展理想信念、法纪、警示、先进典型“四项教育”，厚植良好政治生态土壤。加强改进宣传思想工作，不断强化党对意识形态领域的领导权和话语权，鲜明政治导向加强宣传阵地建

设，加强和规范校园网管理，广泛开展社会主义核心价值观和爱国主义宣传教育，扎实开展文明单位创建和“教育部本科教学审核评估先进个人”评选活动，深入开展文化“三下乡”和文化“走出去”活动，以党风带校风促学风。充分发挥党建带团建、带工建、带妇建作用，加强党的统一战线工作，不断扩大党的理论、路线、方针、政策的宣传面、覆盖面和影响力，强化党的思想政治引领，最广泛地凝聚改革发展稳定的正能量。

（二）推进班子队伍建设，在聚力改革推动学校发展上作示范。坚持好干部标准和“三严三实”要求，鲜明“对党忠诚、敢于担当、实干有为、守纪清廉”用人导向，围绕改革发展大局选干部、配班子、建队伍、聚人才。推进工作型领导班子建设。全面实施领导班子精准化选配、常态化研判、科学化运行“三化”建设，严格执行“1+5”干部选任程序，打造凝聚力、战斗力、执行力、廉洁力强的工作型领导班子。突出精准化选配，优化选任流程，优化功能模型（班子结构），严控选任风险，紧扣发展需要和干部特点精准选配，全面提升领导班子整体功能。突出常态化研判，坚持“季分析、期研判”，强化班子动态监管、考核评估、跟踪问效。突出科学化运行，深入贯彻党委工作条例，严格落实党委工作运行规则，规范“三重一大”决策程序，推动班子议事规范化、决策民主化、监督经常化。推进专业型干部队伍建设。紧扣“十三五”规划，以提升干部专业能力为重点，围绕学校综合改革、转型发展、本科教学审核评估、师德、师风、讲政治、守纪律、懂规矩做专题培训，提升干部专业知识水平。坚

持多岗位实践锻炼，持续选派干部到重点高校、基层一线锻炼培养，锻造懂专业善管理的复合型干部。实施年轻干部选育计划，采取组织推选、实践比选、专选专训等方式，分类储备一批科研人才、教育教学人才、管理人才、优秀党外干部、紧缺急需人才。推进示范型党员队伍建设，提高教师学识水平和教学技能，成为骨干教师。持续深化党员队伍教育管理，开展党员“分类晋级”试点工作，制定党员分类晋级管理办法。充分发挥学生党员、学生党支部作用，抓好在学生和中青年教职工中发展党员，严格处置不合格党员，永葆党员队伍纯洁性先进性。实施党员示范培训工程，大力开展党性教育、岗位技能、适用技术培训，提升党员队伍引领示范能力。实施党员全校先锋工程，深入开展窗口单位党员“亮身份、作表率、树形象”活动，推动党员队伍立足岗位强本领作示范。

进一步推进支撑型（高素质）教师队伍建设。认真抓好教师队伍建设“1256”工程，实施并完善《宜宾学院外聘专家管理办法》《宜宾学院人才引进和管理办法》《宜宾学院中青年教师培养及学历提升办法》《宜宾学院“双师双能型教师”管理办法》《宜宾学院关于进一步加强和改进师德建设的意见》，建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。保障人才培养目标的实现。健全党管人才工作的领导体制、运行机制、保障措施，着力营造吸纳人才，造就人才、尊贤用人的良好环境。

（三）推进基层组织建设，在整体发展全面过硬上作示范。

以“1234”（“1”始终把抓党建作为全校各级党组织的第一责任；“2”是服务我校两大发展目标；“3”是强化强化三项保障——组织保障、经费保障、阵地保障；“4”是推进我校“四大战略”）为抓手加强服务型党组织建设，建立党员教育、管理、服务的长效机制；严格党组织生活，全面提高基层党组织和党员队伍建设；充分发挥党总支政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用，完善党建工作考评体系，促进党建工作科学化、制度化、规范化。党建的保障功能更加突出，工作成效更加彰显。充分发挥党员先锋模范作用，始终把党员的思想政治教育放在首位，按照“四讲四有”要求，不断用习总书记系列讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，做到学思践悟、学做结合、知行合一，在“政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格”方面发挥示范作用。严格规范“三会一课”、民主评议党员、组织生活会、主题党日等制度，强化党委组织员队伍建设，建立健全专项督查和考评体系，培育壮大专兼职党务工作骨干队伍，建立健全党员发展统筹机制。加强学生党支部规范化建设，加强教职工思想政治工作，引导教职工增强政治认同和教书育人责任感。

（四）推进干部作风建设，在勇于担当务实为师生员工服务上作示范。把干部作风建设作为一项基础性长期性工作，坚持开展“四个一”活动以建立健全作风建设长效机制为重点，以联系服务师生、集中整顿作风、强化监督管理为抓手，大兴密切联系群众之风，大兴求真务实之风，大兴艰苦奋斗之风，大兴批评与自我批评之风，形成凝聚党心民心的强大力量。强化干部日常监

管。从严干部监督体系建设，着力加强组织监督，健全落实教育警示、日常监管、风险防控、立体监督、责任追究“五位一体”从严监管干部体系。着力加强重点监督，抓好“中层正职”和关键岗位监督管理，定期开展综合性监督检查，集中抓“不落实”的环节，突出查“不落实”的问题，严肃查处在涉及学生利益、教职工利益等干部作风突出问题。着力加强师生监督，定期开展作风行风群众评议活动，形成强大的群众监督氛围。强化干部作风整治。严格执行中央八项规定、省委省政府和市委市政府十项规定，开展“我为学校转型发展，迎接教育部本科教学审核评估做贡献”的学习讨论活动，不断夯实跨越发展的思想基础，破除小进则满的保守思想、为官不为的消极思想、固步自封的封闭思想，树立勤勉尽责、激情创业、清廉干事的新风正气；持续开展作风建设集中整顿活动，深入开展“庸懒散浮拖”专项整治，坚决克服“慢、拖、推、拉、搁、误”，推进各级干部勇担当、善作为、为师生、促发展。强化联系服务师生工作。持续开展党员干部宗旨意识教育，巩固和拓展群众路线教育实践活动成果，内化为师生取向、厚植师生感情；健全落实校级干部、党委常委联系党总支、联系双高教职工等联系服务群众机制，推动联系群众制度化常态化长效化，继续深入持久开展“四个一”活动，完善矛盾纠纷排查化解机制，推动领导干部深入基层、服务师生、推动发展。坚持“五创五带头”活动，推动党员干部一心为师生、干在实处，开展师生员工心向党、共促发展的良好局面。

（五）推进党风廉政建设，在拒腐防变清风正气上作示范。

把从严管党治校要求贯穿始终，充分运用监督执纪“四种形态”，持续推进正风肃纪常态长效，推动形成真管真严、长管长严的工作格局。深化“不想腐”的党规党纪教育。经常性开展党规党纪教育，推进领导干部廉政档案库、廉洁教育基地建设，采取课堂教育、基地教育、警示教育等形式，集中学习《党内监督条例》等党纪法规，强化正面教育，形成不想腐的思想自觉。针对性开展党风廉政警示教育，各级党组织每年至少集中开展一次廉政专题学习，以讲廉政党课、以案说法、以案说纪等形式，加强新任领导干部、重要关键岗位干部开展专项廉政教育，将法纪教育作为学校党校、各级干部培训必修课，健全领导干部和师生员工学法制度，深化法律“十二进”活动，促进师生员工严格执法、全民守法。构建“不能腐”的制度机制。健全预防腐败工作组织领导体系和监督检查机制，健全党委全面监督、纪检监察机关专责监督、党的工作部门职能监督、党的基层组织日常监督、党员民主监督的党内监督体系。健全权力运行制约监督机制，全面推行行政权力清单制度，依法公开权力运行流程，坚决消除权力设租寻租空间。健全党内制度监督，严格执行领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询质询等制度，推行党政领导干部能上能下制度、廉政承诺制，扎紧不能腐的制度笼子。保持“不敢腐”的高压惩治态势。坚持有腐必反、有贪必肃，坚决做到无禁区、全覆盖、零容忍，重点查处政治问题和腐败问题交织、党的十八大后仍不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈，重点领域关键环节腐败案件。强化廉政风险防控，加大问责追责力度，坚决实行“一案双查”，

严肃追究主体责任、监督责任和领导责任，让失责必问、问责必严成为常态。

（六）推进党的制度建设，在从严治党敬畏规矩上作示范。

坚持把制度治党贯穿党建工作全过程、各方面，积极推进党的制度改革创新，加快形成内容科学、程序严密、配套完备、运行有效的制度体系，坚持刚性执行制度，真正让制度发力、让铁规生威，开创全面从严治党的新境界。把牢制度建设政治方向，遵循从严治党要求和党建工作规律，紧扣创建党建示范校建设目标任务，聚焦党建工作重点难点，明确制度建设的方向、重点和着力点，加强党的思想建设、干部队伍建设、基层党组织建设、纪检监察等体制机制的探索。坚持依法治校，加强党内法规审核和规范性文件审查，统筹推进“立、改、废、释”工作，促进党的制度建设法治化、规范化、科学化。深化党的建设制度改革。坚持继承与创新相结合，认真总结运用党的建设理论创新和实践创新成果，深化党委规范运行、惩治为官不为、干部容错纠错、高层次人才创新创业、党代表作用发挥、党内激励关怀、预防惩治腐败等制度改革，及时总结党建示范建设实践经验，形成新的制度成果，进一步规范各级党组织的工作、活动和党员干部的行为，不断推动全面从严治党向纵深发展。切实强化党的制度执行，把严格执行作为制度的生命线，增强党员干部法治意识制度意识，强化制度规范刚性约束，抓住中层干部这个“关键少数”，带头执行、以上率下，切实用制度管权管事管人，严格依法依规依制办事，严格惩处违规违纪行为，坚决维护制度的严肃性和权威性。

加强制度公开和宣传，完善制度实施后的评估、督查、问责等机制，加强对制度执行的日常监督、阶段检查和定期考核，着力形成尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好风尚。

五、组织领导

（一）加强组织领导，压紧压实责任。党委建立党建示范校建设领导小组及其办公室，充分发挥总揽全局、把握方向、统筹协调作用，分步骤、项目化推进党建示范建设工作。各二级学院要成立专门机构，明确专人负责。纪委、组织、宣传、统战、工会、人事、教务、科技、学生团委等部门要各司其职、通力协作，形成整体推进、齐抓共管的工作局面。党总支、党支部要严格管党治党责任，始终把党建示范校工作和各部门具体工作同谋划、同部署、同考核。各级党组织书记要认真履行第一责任人责任，其他班子成员要履行“一岗双责”职责，结合实际系统谋划制定实施方案，主动担当履责，探索创建新载体、新举措、新机制。党委将党建示范校建设纳入目标考核，作为党建工作述职评议的重要内容，作为各级领导班子和党员干部评先选优、晋职晋级的重要依据。

（二）加强统筹，扎牢工作基础。始终着眼党建与人才培养深度融合，坚持“一盘棋”系统思维、科学统筹谋划，建立健全党建工作联席会议制度，定期召开常委会、党建领导小组会，及时研究解决重大事项、重点困难和重要问题，探索“点、线、面”条块结合的党建工作领导和指导机制，形成齐抓共管合力。统筹整合各类资源要增强党性，找准党建工作融入人才培养工作、引

引领发展大局的有效载体和抓手，最大限度发挥党建工作聚合效应，有力促进党建与学校发展、干部队伍建设、教师队伍建设、教育教学质量提高等深度融合，构建大党建促进大发展的良好工作格局。

（三）加强督查指导，推动工作落实。始终强化贯彻落实，提升执行效力。健全落实领导干部联系点制度，切实加大党建示范校建设的督查指导力度，着力培育一批走前列的先进示范党组织。制定出台党总支、党支部书记抓党建工作述职评议考核问责办法，对重视不够、推进迟缓、履职不力的，进行约谈并严肃追责，切实推动党建示范校建设工作落地见效。

（四）加强宣传引导，营造工作氛围。利用各类媒体开展高质量的宣传报道，大力宣传创建党建示范校建设的重大意义、目标任务、工作措施，及时反映示范建设的经验成效和实践成果，进一步提升我校党建工作影响力，以党建成效反哺拉动学校人才培养更好更快发展。努力培育推广在全国、全省、全市有影响力的党建示范点，表彰一批先进党总支、党支部，优秀党员、示范干部、示范党员，形成点面衔接、立体互动宣传态势，营造聚精会神抓党建、抓好党建促发展的浓厚氛围。